

统筹兼顾谋发展 以人为本创一流

——记全省煤炭工业十佳煤矿、山东里能鲁西矿业有限公司

山东里能鲁西矿业有限公司(山东省鲁西煤矿)位于山东省济宁市任城区廿里铺镇境内,拥有井田面积54.4平方公里,设计生产能力45万吨/年,核定生产能力87万吨/年。

多年来,在上级党委及有关部门的正确领导下,该矿认真贯彻落实科学发展观,严格管理,狠抓落实,连续实现煤矿安全生产和经济效益双丰收。在刚刚过去的2010年,该矿实现销售收入3.85亿元,实现利润1.5亿元,实现利税2.2亿元,未发生重伤以上安全事故,百万吨死亡率为零。企业连续七年保持了“A”级安全矿井称号,连续六年保持了“通风示范化矿井”称号,连续四年保持了“省级文明单位”称号,还被授予“全国煤炭工业十佳煤矿”、“全国煤炭工业安全高效矿井”、“山东省煤炭工业十佳煤矿”、“双基建设省级先进单位”、“安全质量标准化一级矿井”等荣誉称号。



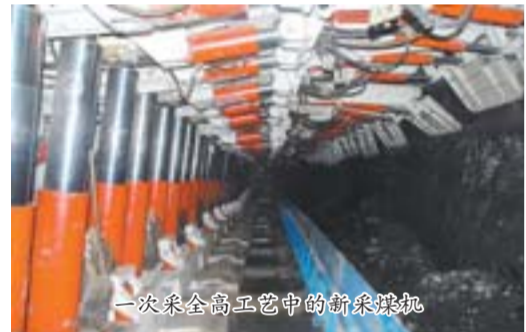
山东里能鲁西矿业有限公司机关办公楼

强化安全, 加大创新

多措并举打造本质安全型矿井

鲁西煤矿牢固树立“安全高于一切”、“责任重于泰山”的安全首位意识,认真贯彻落实《安全生产法》,不断强化安全管理,坚持不懈地开展“两型三化”矿井建设(即“安全高效型、本质安全型”、“基础管理精细化、技术装备现代化、人员培训制度化”),经过多年坚持不懈的努力,煤矿安全管理制度不断完善,安全管理水平不断提高,连续受到上级领导的表彰奖励。

他们不断加大安全设施投入力度,大力推进信息化建设,积极探索“数字化矿山”建设,努力创建本质安全型矿井。一是健全完善煤矿安全生产的三大体系,即安全生产管理工作体系、安全技术组织体系和安全监督检查体系。各体系既各负其责又相互监督,有力地推动了各项工作的开展。二是全面落实安全生产责任制,使矿井的安全管理更具层次性、系统性和针对性。抓好安全生产责任制的落实工作,完善“一把手安全责任制”,对安全生产实行“一票否决”。全面推广安全质量职级管理,“上标准岗、干标准活”,



一次采全高工艺中的新架煤机

做到管理科学化、行为规范化、操作程序化、工程质量标准化。要求每个作业人员严格按照规定程序进行现场施工作业,大大减少了零星事故的发生。继续推行安全生产目标化管理,落实安全生产责任制,实行安全生产风险抵押金制度,坚持“谁主管,谁负责”的原则,使各相关单位明确了各自的安全生产职责,提高了管理效率,使各项工作得到了有效落实,促进了安全生产管理。三是充实安检队伍,对生产过程全程监督。坚持“四不放过”的原则,从严查处各种违章行为。年内召开隐患排查会12次,排查上报C级隐患33条,全部明确责任人,限期整改,闭合管理;加强现场检查,年内共组织了17次全矿安全大检查,参加检查人次达到596人次,查出存在问题和隐患573条,对检查存在的问题,各责任单位全部按规定时间整改完毕。四是探索安全生产管理的有效模式,开展“安全预想”和“风险评估识别”活动,推广“安全预控”九步骤,提高了操作人员按章操作的自觉性和主观能动性,增强了对隐患的识别和事故征兆的辨识能力,从而将隐患和事故消灭在萌芽状态中。五是继续增加装备投入,以装备促安全,推广应用远程监控、集控、变频节能新技术,实现了对采面设备智能化集中控制;在采煤工作中,购买ZY4800/17/38型一次采全高液压支架及大功率采煤机、刮板输送机及配套设备,大大提高了掘进效率和安全程度;在通风工作中,实现了粉尘在线监测,粉尘超限报警,自动喷雾等功能,除尘效果达到92%左右。现在彻底解决了原来综采、综掘工作面煤尘严重超标、作业环境恶劣的难题,真正实现了综掘迎头无尘生产。在生产调度工作中,安装了井下安全应急广播调度系统,为井下作业人员提供包括紧急避险、安全常识在内的

加强管理, 苦练内功 群策群力提高煤矿综合竞争力

长期以来,鲁西煤矿领导班子始终高度重视煤矿的现代化建设,把科技兴矿、科技兴安作为煤矿发展的基本战略,科技创新经费投入达到规定标准,而且逐年增加。并建立了科技专项资金,形成了规范的表彰奖励机制,同时发挥现代化装备的优势,确保矿井安全生产。为加大人才培养,该矿营造了适合科技人才健康成长的良好氛围,还不断安排科技人员外出参观学习,推动了全矿技术创新的开展和应用,做到了人尽其才,才尽其用。为做好科技进步与创新工作,他们坚持每年召开一次科技座谈会,重点研究每年的科技工作,安排课题,指导生产实践。

企业要发展,产品质量是关键,但该矿由于受地质条件限制,煤炭平均发热量较低,且煤质波动大,给销售工作带来了较大困难。为扭转这种不利局面,他们及时调整生产经营策略,提出了“以质求生存,以质求发展,从质中要效益”的经营理念,健全了质量管理体系:一是加强组织管理,加大质量考核力度;二是对煤炭质量实行全过程监督与管理,对采面设计、现场生产、提升运输、取样、制样、煤质化验和销售等环节进行全过程监督,并制定严格的考核制度;三是多点取样,纵向比较,实现煤质量化考核,每月对同批次的煤炭进行多点取样,纵向比较煤质,以此对各单位进行煤质目标考核;四是提高块煤率,增加煤炭附加值,制定了块煤分选考核办法,加大块煤分选处罚力度,有效地提高了块煤率。在不增加投入的情况下,取得了较好的经济效益,实现了企业又好又快发展。在煤炭质量稳步提高的基础上,他们还积极开拓市场,

各类信息,为煤矿的安全生产增加了切实保障。

同时,加强“双基”管理,对作业现场实行盯头、盯面、盯线、盯岗、盯人,“五”盯式管理,“三违”现象明显减少。积极开展安全生产集中整治和“安全生产月”活动,强化了操作人员的安全生产意识,纠正了生产中的习惯性违章。在夯实“双基”的基础上,定期组织开展全员安全培训、作业规程、措施评比等活动,干部职工按章操作水平和自保能力得到了切实提高。

强化营销理念,促进效益提高。首先,进一步转变销售观念,加强服务意识,树立顾客至上理念,为煤矿赢得了信誉,稳定了一大批固定客户。确保了质低价不低,质高价更高。其次,通过各种途径,包括走访、电话咨询、互联网、加入煤炭运销协会等方式,建立了自己的网络信息渠道,并与周围煤矿单位互通有无,信息共享。

在强化外销的同时,该矿大力加强企业内部管理,努力向管理要效益。一是加强材料成本管理控制,提高企业经济效益。实行定额预算管理,建立了材料核算体系,制定了《关于材料成本管理的实施意见》,实行材料成本目标考核制度。加大对工区生产成本的考核,取得了良好经济效益。二是加强比价、阳光采购,努力降低采购成本。形成了纪委、监察、财务等部门参与监督的采购机制,实现比价阳光采购,在市场价不稳定的情况下,克服困难,稳定采购价格。三是加强工程投资审核,强有力地维护公司利益。对外工程结算时,严格执行双方签订的施工合同、协议及行业规定。在结算中严格审核竣工图纸、工程变更签证、隐蔽工程等原始签证,做到准确无误。四是加强仓库物资管理,实行“分散存放、虚拟总库”的仓储管理模式,大大降低了库存资金占用,仓库库存得到有效控制。

齐心协力,大力建设节约、循环、生态型煤矿。该矿从实际情况出发,以优化资源利用为核心,以节能、节水、节材、节约人力资源为重点,发扬“实



山东里能鲁西矿业有限公司生产区

事求是、艰苦奋斗”的创业精神,坚持用“黑色”煤炭创造“绿色”效益,努力形成全员、全过程、全方位节能降耗的长效机制。一是科学调整作业班次,合理避峰用电、用水。二是积极推进原材节约,加强原材的综合利用管理,从源头上严格控制原材利用效率。三是鼓励开展群众性的技术革新、修旧利废、节约代用等活动,如自行研制的液压小皮带,回收支架上浮煤,以采面乳化液为动力,灵活性强,使用方便、易于安装,提高了煤炭回收率。

团结一致, 求真务实

以人为本打造煤矿一流队伍

鲁西煤矿坚持科学发展观、以人为本,狠抓队伍管理,全矿涌现出了一大批先进集体和先进个人,仅2010年就有23个集体、81人次获得上级表彰奖励。

狠抓思想政治工作。为不断提高干部职工的政治素质,他们认真学习贯彻落实上级有关部门精神,定期组织召开专题民主生活会,传达国家大政方针,并积极引导广大干部职工加强社会主义道德观教育,在干部职工中积极倡导文明、和谐的新风尚,精神文明建设取得可喜成绩,连续三年保持了省级文明单位荣誉称号。该矿还充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员领导干部的先锋模范作用,在采掘一线工作的党员干部就有40余名。

组织开展干部职工教育培训活动,全矿有88名安全管理人员完成初(复)训,30名一线带班队长参加煤矿班组长安全培训,所有参加培训的管理层人员全部顺利通过培训考核,获得相关煤矿安全管理人员资格证书。年内共完成27个工种,543名特种工种人员初训和复训。确保了企业负责人、安全管理人员、特种工种持证上岗率达到100%,较好地完成了各项培训计划。

为进一步抓好民心工程,他们从关心干部职工工作生活入手,大力改善干部职工的工作环境、生活环境、就餐环境、住宿环境,特别是在涉及干部职工切身利益的问题上,超前考虑,积极作为。其中及时改革值班、备勤制度,既增加了干部职工的休息时间,缓解了工作压力,又提高了工作质量。目前,全矿呈现出了“党委关怀暖心、工作环境舒心、食堂卫生放心、上下班乘车安心、工作生活顺心”的和谐局面。

居安思危, 勇于开拓

量身定制煤矿长远发展战略

鲁西煤矿的决策者在长期的改革发展实践中养成了居安思危、未雨绸缪的优良传统,即便是在当前大好的发展形势下也是如此。为了煤矿的可持续发展,他们科学规划发展战略,扎实推进村庄搬迁、下组煤开采工程,加快选煤厂的建设,调整产品结构,提高煤炭附加值等,以不断适应市场的发展变化来实现企业效益的最大化。

桃李不言, 下自成蹊。曾创造出不凡业绩的鲁西煤矿人又一次站在了新的起跑线上,面对新的机遇与挑战,他们还将大力发扬改革创新、求真务实、团结奋进的精神,总结经验,克服不足,抢抓机遇,迎接挑战,为实现煤炭经济又好又快发展谱写更辉煌的篇章。

文/陈民华 刘全军 马乐 摄影/陈伟

情系职工的“民心矿长”

——记全省煤炭工业优秀矿长、山东省武所屯生建煤矿矿长徐良



徐良, 1962年11月出生, 汉族, 中共党员, 大学本科学历, 工程硕士学位, 工程技术应用研究员, 现任山东省武所屯生建煤矿矿长。先后荣获个人三等功三次、二等功三次, 荣获“山东省富民兴鲁劳动奖章”, 被济宁市人民政府评为“济宁市有突出贡献的中青年专家”, 被山东省煤炭行业协会评为“全省煤炭工业十佳矿长”, “全省煤炭工业优秀矿长”, 被中国煤炭工业协会授予“全国煤炭工业优秀矿长”等荣誉称号。

多年来, 徐良矿长坚持突出重点, 增加亮点, 多干实事的工作思路, “瞪起眼来”保安全, “横下心来”抓管理, “俯下身子”强科技, 努力探索可持续发展之路, 积极为职工创造和谐美满的工作生活环境, 被群众亲切地称为“民心矿长”。

勇做煤矿安全的捍卫者 实现百万吨零死亡

山东省武所屯生建煤矿下辖三个煤矿一个电厂, 年核定生产能力162万吨, 发电3.6亿千瓦时。其中两个是薄煤层开采的老矿, 部分煤层厚度仅60厘米, 且断层多、井下地质条件差; 一个是鲁南地区最深的深井开采矿, 井深近千米, 地温高、冲击地压强、煤层自然发火期短, 且受水患威胁严重。一个电厂属综合利用机组, 效益低、生存压力大、安全欠账多。当初面对如此复杂严峻的安全和发展条件, 徐良坦言也曾一度彷徨发愁。但当他看到群众那期盼的眼神时, 一切的压力全化成了不可推卸的责

任。他大刀阔斧改革生产工艺, 筹措资金3000余万元, 在两个薄煤层开采的老矿先后上马了高档普采、综掘设备; 借助科研外力, 在深井开采的滕东矿安装了冲击地压在线监测系统, 探索了钻孔泄压防治水措施, 迅速提升了矿井安全保障水平。为真正“瞪起眼来”保安全, 在人员十分紧张的情况下, 徐良以身作则, 率先垂范, 科学组织矿领导带班下井, 充分调动安全管理人员的能动作用, 把矿领导、安全管理人员的工作制度、履职尽责情况、考核奖惩全部置于职工的监督之下, 以群众的监督制约安全管理人员的履责行为, 有效激发了安全管理活力。职工常说, “现在是工人三班倒, 班班见领导, 谁还敢违章啊”。2010年, 武所屯矿下属的三个煤

矿一个电厂均实现了零死亡, 煤矿全部通过了A级矿井验收, 全部保持了全省煤矿“双基”建设先进单位、“通风安全示范矿井”、“防治水安全示范矿井”荣誉称号。

善做科技创新的领跑者 带动科技百花齐放

徐良立足煤、电生产的实际, 提出并明确了“只有坚持科技兴矿战略, 走科技发展的路子, 才能确保长治久安”等思路与规划。在此基础上, 他在全矿组织建立健全了科技创新“三大体系”, 即: 以矿长为主的人才使用、资金投入的保障体系; 以总工程师为主的工程技术人员科技创新、科技攻关和技术改造网络体系; 以全员参与小改小革发明创造的“五小成果”推广应用体系。他带头学业务、钻技术, 开展自主科技创新活动, 带头开展小革新、小发



徐良矿长深入井下采煤一线检查工作

明、小设计、小创造、小合理化建议活动, 让“小成果”发挥大作用; 积极推广应用“四新”节能技术, 即新技术、新工艺、新材料和新设备。先后牵头组

织开展了薄煤层开采、冲击地压防治、钻孔泄压防治水等课题研究, 《复杂条件下高应力硐石群及巷道联合支护技术的研究应用》项目获得省煤炭科学技术三等奖。在他的带动下, 煤矿科技人员主动学习、主动钻研、主动创造的积极性不断提高。目前全矿具有高级职称人员达50余人, 中级职称达211人, 初级职称达560余人。科技创新成果丰硕, 仅2010年全年评审鉴定矿级“五小”科技成果就达68项, 推荐省局评审的科技项目16项, 有效推动了煤矿效益的提高。2010年全年生产原煤154.67万吨, 实现利润突破3亿元, 税金突破1亿元, 各项经济指标均创历史最好水平。

甘做节能减排的示范者 实现低耗能低排放

徐良高度重视节约资源、保护环境, 坚持走低消耗、少排放、能循环、

法》等制度, 建立健全三级节能管理网络, 组织拉网式检查活动, 加大奖惩力度, 带头落实节能减排措施。他坚持抓好细节, 在安排部署煤矿日常工作的同时, 以节能减排周、世界环境日、节能月等为载体, 倡导节约型生产方式和消费观念, 从节约一度电、一滴水、一滴油做起, 不断增强职工的节能意识与责任意识, 并经常以自己的领导示范作用助推节约环保良好氛围的形成。他还积极倡导企业坚持更新陈旧设施, 加强生产矿井技术改造以及治污设施建设等, 其中投资1.8亿元, 淘汰更换井下普通油浸变压器、DW型馈电开关、QC80系列磁力启动器、高压防爆开关、地面上S7系列电力变压器等设备; 投资1400余万元, 完成电厂锅炉脱硫除尘工程建设; 投资1000余万元完成武所屯和徐庄两处污水处理中心建设; 投资997余万元, 完成滕东矿各项环保设施建设。为巩固节能减排成果, 他审时度势, 科学调研论证, 果断关停了高耗低效的电厂1#、2#和3#机组, 大力发展非电产业, 生产结构和经济结构得到了进一步的优化和调整。

争做快乐工作的倡导者 助推职工安居乐业

徐良深知煤矿的科学发离不开“以人为本”这个核心, 而“务实、为民、重行”则是他矿长身份的另一个侧影。在狠抓煤矿生产安全的同时, 他高调地提出了“让职工快乐工作”的理念。为改善井下工作条件, 他积极推广机械化作业, 以技术设备的高投入不断减轻工人劳动的高强度, 并在井下安装了巷道乘人猴车, 彻底解决了工人到迎头采面每天步行十几公里的状况; 装修了副井井口、井下巷道, 推行了井下硐室定置管理, 实施了美化、亮化工程, 职工下井心情更加舒畅, 职工逢人就说井下环境甚至比井上还好。为努力提高职工后勤保障水平, 他组织建设了一千余户规模的滕州市华滕小区, 2010年底全部交房, 小区采用高采光的单面楼、小高层、低容积率设计, 地理位置优越, 周边环境优美, 在高房价的时代, 彻底解决了职工住房贵、住房难的问

题; 投资300万元改造职工公寓, 实行宾馆化管理, 职工只需携带日常用品就可入住, 大大方便了职工生活; 组织修复了职工通勤道路, 协调办理私家车免费通行证、免费改造了住户数字电视系统等等, 他力求每件实事都办在职工的心坎上, 每件实事都落实到解决职工实际困难上。他力求职工没有后顾之忧, 依托滕州市华滕小区, 正在组织建设幼儿园、老干部活动中心等基础设置, 真中让职工分享发展的成果, 也让职工感受到了组织的关怀无处不在。

(葛文平 吕振宇)



环境优美的办公场所



设施齐全的职工公寓



温馨舒适的职工餐厅