

大众时评

“上调最低工资标准”考验管理智慧

江苏省人力资源和社会保障厅4日宣布,从2011年2月1日起,上调该省月最低工资标准,其中一类地区由960元调整为1140元,增加180元,上调幅度达18.75%。省人社厅有关人士提醒,最低工资标准不同于工资增长指导线,也不同于工种(岗位)指导价,是用人单位必须执行的“硬杠杠”。(1月5日《现代快报》)

节后上班的第一天,就传来上调最低工资标准的好消息,这对于那些低工资标准的劳动者而言,无疑是雪中送炭。上调最低工资标准,说明关注民生正成为新的一年政治经济生活的一件大事,从中让人看到了政府提高居民收入水平改善民生待遇的信心和决心。

上调最低工资标准可谓深得民心,如何把这件好事办好,不是发一个政府通告那样简单,其中涉及到方方面面的利益关系。如果最低工资上调得太少,起不到缓解通胀压力的作用;调得太高,又会影响到企业就业。应当看到,最低工资标准上调受益最大的是低收入群体,而他们绝大多数在中小企业工作。我国中小企业占全国企业总数的90.8%,提供的就业岗位占75%。如何在提高劳动者最低工资标准的同时也让中小企业的劳动力成本不至于上涨过快,直接影响到实体经济的运行,并考验着政府的行政管理能力和智慧。

上调最低工资标准,一方面能够改善民生待遇和提高劳动者收入,让处于低收入

岗位的劳动者能在收入上有一个稳定的增长;另一方面能为保障劳动力市场供给起到一定作用,可以防范“用工荒”,而不是在春节后“亡羊补牢”。这种事前控制的策略,对于缓解可能出现“用工荒”无疑会起到积极的保障和促进作用。

与此同时,上调最低工资标准,对于家大业大的国有大中型企业而言,根本不存在什么资金困难,可对于那些中小企业而言,上调之后,劳动力成本明显上升,上调最低工资标准意味着企业的生产经营收益将大幅减少,甚至可能出现因为劳动力成本上涨而破产的可能。如何保证中小企业在执行政府最低收入标准时不犯难,需要政府从税费方面给力。

应当看到,中小企业创造的GDP占全国GDP的58.5%,实现的利税占50.2%,中小企业对国家的贡献是非常巨大的。席卷全球的金融危机的阴云尚未散尽,中小企业生产经营刚刚从泥潭里跃出,面临的生产经营上的困难是多方面的。在此时提高最低工资标准,势必会带动企业整体工资水平的上升,中小企业能够把生产经营成本降下来的唯一出路或许就是减少职工数或增加加班,并把那些老弱病的员工推出去,以减缓劳动力成本上升给企业生产经营带来的成本压力。而就就业问题涉及到民生幸福,如果想通过提高工资最低标准来提高居民收入,那么,随着企业减员的发生,势必直截了当地影响到居民生活的安

定和社会大局的稳定。所以,政府能够做的事情,在用政策性杠杆来提高居民收入的同时,不妨考虑从税收的层面减免中小企业税负,以税收让利,帮助企业能够执行最低工资标准,实现政府提高居民收入的目的。总之,政府借助最低工资标准的刚性规制,指导督促企业随着经济效益和劳动生产率的提高,来逐步增加生产一线职工工资,促进发展成果共享,是极其必要的。但在给劳动者提高工资标准的过程中,政府的责任不光是动动嘴,而是要拿出从中小企业那里收上来的“真金白银”还利于中小企业,让中小企业不要因为上调最低工资标准而陷入劳动力成本上涨过快的困境,从而切实保护职工的权益。

网 声

别让征集民意“走过场”

调查显示:84.5%的人认为征集民意“存在走过场现象”。要让“被走过场”的民调硬起来,关键还得在程序的公正与透明上下工夫:一方面,我们可以由政府委托独立第三方机构征集民意、解读民意;另一方面,决策需要对征集过来的民意有更透明、更细致的回应,呵护公民参与民调的热情与信心,即便是反对的声音,也应当分清比重,予以说明。只有让有理有利有节的民调硬气起来,公民的民主参与才会与公共政策良性互动,公共利益才能在看得见的博弈中走向最大化。

让“先租后买”成为理性选择

房价高企,非理性消费观念虽非根本原因,但无疑也起了推波助澜的作用。“先租后买,先小后大”的住房消费观念,无疑方向正确、符合现实。然而,对这种观念,却不能仅仅止于呼吁,而需要国家政策的引导和切实的投入。所以,倡导住房理性消费的同时,还需要政府在租房市场上起到监管和推动作用,出台相关法规,加强行业监管,让“先租后买”成为理性选择。同时,也要继续调控楼市,稳定房价,从根本上解决问题。

公立医院要充分发挥能动性

作为社会公共服务的提供者,政府对公立医院改革责无旁贷。但有一个倾向需要警惕:反正医改靠政府,等政策都落实了,条件都具备了,我再动手吧!公立医院是广大群众看病就医的主要场所,也是“看病难、看病贵”问题比较突出的所在,改革难度也很大。在这一过程中,政府、医院都要各司其职,谁也不能在任何环节掉链子。改革的成功,与公立医院能动性的发挥密不可分。

提前对大学生就业进行指导

大学生们一方面不要求预期薪酬,另一方面不了解“五险一金”,这不光是社会保障知识匮乏,也说明就业的相关权利意识还很欠缺,有待进一步启蒙。许多学校虽然都开设了培训课程,但都是短期的,或者只开几节课就打发走了。择业、就业关乎学生的个人发展与人生幸福,是一项十分重要的工作。所以,就业指导工作完全可以提前,让大学生多了解一些就业常识和就业政策,从而规划好自己的人生。(大众网 王晓亮 辑)

“水泥纸箱”凸显缺失的商业伦理

邓 为

在北京东郊水果批发市场和新发地农产品批发市场,普遍存在一种“重量级包装”:一些商贩为牟取不正当利益,在包装苹果的纸箱夹层内灌入水泥以增加重量,一个纸箱净重能达五六斤。(1月5日《京华时报》)

纸箱里灌水泥,目的当然是增量,仅仅一个纸箱就有五六斤,正如有网友戏谑的那样,这不是卖水果,是卖水泥。如果说,纸箱里灌水泥仅仅是个别现象,只能说小商小贩为商不仁,但目前的情况是,重量级纸箱早已成为“潜规则”,这实在是一件让人尴尬和错愕的事情。

“水泥纸箱”的出现,当然是商家商业伦理的缺失,给纸箱里灌水泥,这样离奇、缺德,让人瞠目结舌的做法都能干出来,在纸箱和水果商家那里,“道德的血脉”恐怕也不是方夜谭。缺乏职业操守和底线道德,这样的行为,不仅是在给行业抹黑,消弭消费者对信任,从某种程度上说,是在给自己绝后路,没有了诚信和道德的商业

画里有话 为“看望老人”立法 不如提供“三有”

张轶水

记者从全国老龄工作委员会了解到,老年人权益保障法修订工作已基本完成,民政部将于近期上报国务院法制办。这意味着,占总人口数14%的1.67亿老年人将通过修订后的老年法受益。民政部副巡视员吴明透露,本次修订有三大亮点:子女“常回家看看”已写入修正草案;修正草案增加了“精神慰藉”、“社区护理”、“保障房优先安排”等内容,并将“社会照料”独立成章。(1月4日《法制晚报》)



现在“空巢”老人确实越来越多,但立法保障能否起到多大作用值得疑问。不排除,有些年轻人不孝敬父母,但这种年轻人毕竟是少数,大多数年轻人还是很孝敬父母的,很想多回家看望一下。不少年轻人回家探望父母的次数少,其实有很多原因,有的是因为缺少假期,有的是因为经济原因,所以与其立法规范看望父母问题,不如多做一些实际工作,比如,多提供一些政策支持,具体说来要提供“三有”:让子女有探亲假。不像过去,小农经济,可以“四代同堂”;现在呢?很多年轻人,走南闯北,四海为家。不少岗位,不少工种,作为儿女的当然希望能够“经常看望老人”,但就是没有时间;有的父母居住在千里之外,仅靠的双休日时间回家是不够的,且“平时上班,节假日加班”,有的年轻人甚至于一两年想回家却回不了家。对此,起码是对所有的不在父母身边的年轻人,且双方居住的距离在100公里以上的,国家的法规应作出硬性规定——每年要有法定的探亲假,所在的工作单位必须“给时间,给路费,给工资”。让父母与子女近距离地“住有所居”。先靠探亲假是远远不够的,“经常看望老人”贵在“经常”。如果子女与父母分别居于“天南”与“海北”,那么应尽可能地安排让父母到子女的所在地居住,以便父母对于子女在必要时“召之即来”。对此,必然面临一个“房子”问题,如果像现在这样“地方靠卖天价地,靠房地产推高

坚持发展是硬道理的本质要求 开创港口科学发展发展新局面

日照港集团有限公司董事长、党委书记 杜传志

党的十七届五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》指出,要以科学发展为主题,以加快转变经济发展方式为主线,促进经济长期平稳较快发展和社会和谐稳定,并强调指出,在当代中国,坚持发展是硬道理,就是坚持科学发展;加快转变经济发展方式,就是要坚持把经济结构战略性调整作为主攻方向。具体到港口业,提出要坚持陆海统筹,发展海洋经济,完善港口布局,加强综合运输体系建设。这为港口行业准确把握“十二五”期间的发展主题、主线、基本要求和重大举措,加快转变方式调结构,提升科学发展水平,更好地服务区域经济发展指明了方向。

集约化协调发展转变:由传统港口物流向现代港口物流转变,全面推进港口快速发展、高效发展、安全发展、生态发展、绿色发展,全面提升港口对腹地经济发展的运输支撑和港口在全国综合运输体系中的地位,努力打造资源节约、环境友好、质量效益型港口。

煤炭、石化企业和临港产业的运输需求,开工建设包括30万吨级原油、矿石码头,10万吨级大型煤炭泊位在内的专业化泊位,改扩建集装箱泊位,新建一批通用泊位,逐步做到专业泊位、通用泊位、大中小泊位分工明确,布局合理。

拓展资本运营,实现“双轮驱动”。依托日照港上市公司平台,充分利用国际国内两个资本市场,科学谋划,分步推进,在加快推动港口装卸主业整体上市的同时,积极“走出去”,探讨利用国际资本市场,推动成熟板块境外上市,在更大范围内整合资源,同时根据港口资产质量较好,信用等级较高,融资规模较大等特点,积极推进银企合作,采取发行短期融资券、企业债、中期票据、融资租赁等形式多渠道融资,降低融资成本,努力破解高成长情况下的低成本融资难题。

深化国际合作,提升合作层次。积极参与国际区域经济一体化进程,利用国际港口资源,推进与国际知名港口和物流企业的合作,深化在港口业务、建设、管理、科技等相关领域的高层次、多渠道、全方位交流与合作,实现优势互补、合作共赢。逐步以世界码头运营公司以及大型物流企业为标杆,按照国际通行的规则运作港口,完善公司法人治理结构,学习国外先进技术和管理经验,推进境内外跨区域投资,实现港口的投资来源、融资渠道的国际化。

理念转,思路变,天地宽。转变方式调结构首先要转变观念,创新思路,着力推动港口率先创新创优发展。努力提高认识,积极转变观念,提高认识,转变观念是转变方式调结构的先导,必须准确把握五中全会精神实质,充分认识转变方式调结构的重大意义,切实增强使命感和责任感,与此同时,认真分析宏观经济走势,区域竞争形势和港口所处发展阶段特征,努力改变过去传统的发展理念,在坚持扩能上量、膨胀规模的同时,更加注重效率效益,更加注重质量提升,推动港口发展由主要依靠增加物质资源消耗向科技进步、管理创新、劳动者素质提高转变;由粗放型外延扩张发展向内涵式

二、突出结构调整和功能完善,着力集聚发展优势 港口是国民经济基础行业,具有先导性、超前性的特点,必须积极应对转变发展方式的要求,以市场为导向,超前筹划,合理布局,完善功能,加快推进港口基础设施规划建设,加快推动经营专业化化和产业多元化,使港口资产、产业结构更加合理,进一步扩大港口综合竞争优势,更好地服务腹地经济转变方式调结构的大局。

三、突出优化配置和开放合作,着力提高资源利用效率 港口作为全球综合运输网络的节点和国家对外贸易的平台,具有资源配置的功能和作用,需要不断扩大对外开放合作,强化供应链集成管理,整合物流上下游资源,在全球范围内配置资源,满足客户物流一体化需求,提升资源利用效率。

四、突出夯实基础和创新管理,着力增强持续发展能力 管理创新是支撑企业差异化战略,保持旺盛生命力的源泉,是推动港口转变发展方式,实现由大到强的必然选择。

五、突出节能减排和环境保护,着力打造绿色港口 港口建设要占用岸线、陆域、水域等大量不可再生资源,现有生产方式能源消耗较大,容易造成环境污染。“既要港口发展,更要碧海蓝天”,以低碳经济为引领,推进港口绿色可持续发展,打造资源节约型、环境友好型港口成为当务之急。